

Положение о комиссии по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов

1. Общие положения

Настоящее Положение о комиссии по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов работников (сотрудников) муниципального учреждения «Дворец спорта «Лама» (далее – Положение).

1.1. Положение разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников муниципального учреждения «Дворец спорта «Лама» (далее - спорткомплекс) с другими участниками отношений в области спорта, профилактики конфликта интересов работников, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью, интересами других работников спорткомплекса и интересами воспитанников и посетителей.

1.3. Положение – это нормативный документ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников спорткомплекса в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2. Основные понятия

2.1. Участники отношений в спортивном обучении - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, посетители, работники и их представители, осуществляющие деятельность в области спорта.

2.2. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также обучающегося, родителей обучающихся посетителей

2.3. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении

должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Круг лиц, попадающих под действие положения

3.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников спорткомплекса вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

4. Ситуация конфликта интересов

Условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работников Спорткомплекса:

✓ Использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) и посетителей и иных участников образовательных отношений в области спорта;

✓ Получение работником спорткомплекса подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучаемых;

✓ Нарушение работником спорткомплекса Устава, локальных нормативных актов Спорткомплекса нарушает Устав, локальные нормативные акты спорткомплекса, общепринятые этические нормы;

✓ Иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работников спорткомплекса.

5. Основные принципы управления конфликтом интересов в спорткомплексе

5.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в спорткомплексе положены следующие принципы:

Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для спорткомплекса при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

Соблюдение баланса интересов спорткомплекса и работника при урегулировании конфликта интересов;

Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) спорткомплексом.

6. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта в спорткомплексе

6.1. Работник спорткомплекса, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов работников (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Решение Комиссии является обязательным для всех участников, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

6.2. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Спорткомплекса рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы спорткомплекс может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.4. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников спорткомплекса. При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам спорткомплекса.

6.5. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ✓ ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- ✓ добровольный отказ работников спорткомплекса или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- ✓ пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников спорткомплекса;

- ✓ перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- ✓ отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами спорткомплекса;
- ✓ увольнение работника из спорткомплекса по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности спорткомплекса и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

7. Обязанности работников спорткомплекса в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- ✓ При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами спорткомплекса - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- ✓ Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- ✓ Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- ✓ Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8. Ответственность работников спорткомплекса

8.1. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников в спорткомплексе реализуются следующие мероприятия:

1. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права занимающихся и работников спорткомплекса, учитываются мнения, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
2. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники и иные участники отношений в области спорта;
3. Обеспечивается информационная открытость спорткомплекса в соответствии с требованиями действующего законодательства;
4. Осуществляется чёткая регламентация деятельности работников локальными нормативными актами спорткомплекса;
5. Осуществляются иные мероприятия, направленные на

предотвращение возможного конфликта интересов работников.

8.2. В случае возникновения конфликта интересов работники спорткомплекса незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме директора спорткомплекса.

8.3. В положенный срок данный вопрос должен быть вынесен на рассмотрение Комиссии по урегулированию споров;

8.4. Решение Комиссии по урегулированию споров при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением;

8.5. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

8.6. До принятия решения Комиссии директор спорткомплекса в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых отношений;

8.7. Все работники Спорткомплекса несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Заместитель директора по безопасности



Р.Н. Давыдов